

喜ばしいことに、

**82%が  
オープンソースにおいて  
歓迎されていると回答。**

ただし、層的区分によって  
様々な感情が浮かび上がった。



2021年のDEI



オープンソースに貢献する際に、  
**自分のアイデンティティの  
何らかの側面が、目標を  
達成する能力に影響を与  
えたと、回答者の30%が  
報告した。**

DEIの課題

異なる背景を持つ人々に  
オープンソースの意思決定  
プロセスへ参加する機会が  
平等に与えられているか  
という質問に対して、

**22%の回答者が  
「そう思わない」と答えた。**



DEIの課題



オープンソースに  
歓迎されていないと  
感じている人たちの中で、

**レプレゼンテーションが  
低いグループの割合は、  
全体と不釣り合いなほ  
ど高い。**

2021年のDEI

女性、ノンバイナリー、LGBTQ+、  
障害者は、オープンソース  
プロジェクトの文脈で  
暴力の脅威を経験した  
可能性が2倍高い。  
トランスジェンダーの  
回答者の場合は3倍。



DEIの課題



調査対象の81%の人は英語を  
上手に読み書きできる一方で、  
**オープンソース  
コミュニティへの参加や  
帰属において、言語が  
障壁となる人もいる。**

DEIの課題

アンケート回答者の

**37%が、オープンソース  
プロジェクトのリーダー  
やメンテナーになるため  
の明確なプロセス**

が存在すると同意した。



2021年のDEI



**歓迎されていないと  
感じさせる言語には、  
冒険的な言葉、人種差別的  
ジョーク、性描写、敵意、無作  
法さ、罵倒などが含まれる。**

DEIの課題

プロジェクトに参加する際に  
行動規範が守られているか  
どうかに対して、

**「不明」または「やや不明」  
という回答が30%あった。**



DEIの課題



オープンソースプロジェクトの  
リーダーによって  
**自分の意見が評価されて  
いると感じている回答者  
が55%いる一方、  
10%はそう感じていない。**

DEIチャレンジ

アンケート回答者の  
**17%が、  
時々または頻繁に  
排他的な行動を  
経験した。**



DEIの課題



相手が認識するデモグラフィック上  
の特徴に基づいた  
**何らかのステレオタイプ  
的な行動を、36%の人が  
経験したことがある。**

DEIの課題



アンケート回答者のうちで  
オープンソースへの貢献に  
対して報酬を得ているのは、  
**わずか14%のみ。**

2021年のDEI

### 教育の進化。

DEIトレーニングプログラムを  
オープンソースに  
特化した分野へ拡張する。



DEIの機会



### 取り組みのローカライズ。

レプレゼンテーションが不足してい  
る地域各地で、グローバルなインク  
ルージョンを意図的に推進する。

DEIの機会

オープンソースへの

### 参加を阻む第一の 要因は時間である。

タイムゾーン、未報酬の活動時間、  
オンボーディングにかかる時間など  
が、人々がいつ、どのように参加でき  
るかということに深く反映される。



2021年のDEI



### 構造改革の実現。

オープンソースがよりインクルーシ  
ブなデジタル経済のためのツール  
へと進化するため、コード以外のこ  
とも受容し、歓迎する。

DEIの機会

### リソースの重要性。

オープンソースプログラムに  
インクルーシブデザインを  
組み込むための資金を  
優先的に確保する。



DEIの機会



調査対象者の学生のうち、  
**オープンソースが  
カリキュラムの一部として  
教えられていると報告して  
いるのは、わずか16%。**

2021年のDEI

### 効果測定の重要性。

学習と改善のために、  
データ主導のアプローチを  
とる(そして共有する)。



DEIの機会



### エコシステムの受容。

見過ごされていた  
ステークホルダーを横断して  
導入を促進するため、  
権限と責任を分散する。

DEIの機会

回答者のうち

**89%が、  
オープンソースに参加  
することで世界に  
良い影響を与られる  
と感じている。**



2021年のDEI



### 積極的インクルージョン。

積極的な措置と献身的努力で、公  
正性を向上させる。

DEIの機会

### オープンソースの ホスピタリティ。

新たなオープンソース  
コントリビューターを増やす  
ため、新規参加者の経験を培う。



DEIの機会