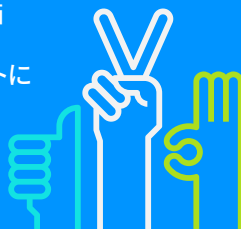


# インフォグラフィック：LFX Mentorship プログラム

メンターシップは、オープンソースプロジェクトへの貢献とリーダーシップを健全に継承する機会を生み出します。



メンターシップは、過小評価されているグループがオープンソースプロジェクトに参加するためのより大きな公平性とアクセシビリティを促進します。



メンティーの 87% は学生で、86% はすでにオープンソースに参加しており、88% は広く IT に携わっています。



メンティーの 67% は、メンターシップを開始する前に、オープンソースへの関与に対して報酬を受け取ったことはありませんでした。

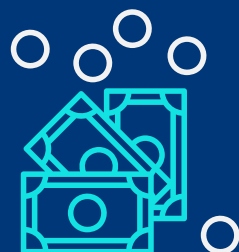
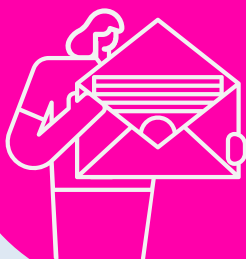
プログラムを完了する前、メンティーの 64% は、オープンソースに関与する自分の能力にある程度の自信がありませんでした。



メンティーの 69% がメンターシップのおかげでキャリアアップを経験しており、47% がプログラムが就職に役立ったと述べています



雇用されているメンティーの 67% が、プログラム後に収入が増加したと報告しています。



現在雇用されているメンティーの 52% は、オープンソースへの関与に対して報酬を受け取っています。

元メンティーの 99% がこのプログラムを他の人に勧めており、関係者全員がプログラムが有益だったと言っています。



メンティーの 90% が、プログラムを開始する前と比べて、オープンソースに貢献する能力に対する自信が増加しました。



メンティーの 85% は、メンターシップ後も関与していたプロジェクトに引き続き貢献している、または継続して貢献したいと考えています。



プログラムの課題の 1 つは、オープンソース開発に不可欠なスキルを持つメンティーを募集することです。