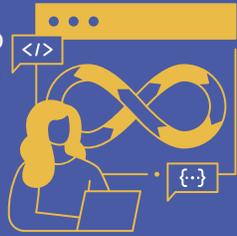


オープンソースメンテナーズ

インタビューを受けた人の75%は、プロジェクトのメンテナーとコードのコントリビューターの両方を務めています。



インタビューを受けた人の1/3未満が、彼らのプロジェクトに正式なDEIプログラムがあると答えています。



インタビューを受けた人の38%が、オープンソースの仕事に対して雇用主から高い支持を得ていると感じていると答えています。



インタビューを受けた人の34%が、自分のプロジェクトには正式なメンターシッププログラムがあると答えています。

コードの脆弱性に関する懸念は、新しいコントリビューターの採用など、運用上の重要な考慮事項とバランスをとる必要があります。



インタビューを受けた人の53%が、プロジェクトに正式な新規コントリビューターの採用プロセスがあると回答しています。



インタビューを受けた人のうち、自分のプロジェクトに強力な新しいコントリビューターパイプラインがあると答えたのは**わずか35%**でした。

インタビューを受けた人の62%は、プロジェクトにフルタイムで従事するために雇用されています。



インタビューを受けた人の39%が、オープンソースソフトウェアの仕事は自分たちの組織で高く評価されていると感じています。



インタビューを受けた人は、プルリクエストにタイムリーに回答しないなど、特定の行動が新しいコントリビューターを落胆させることを認識しています。

自動化を採用しましょう。

人の手に取って代わるものではありませんが、拡張性や迅速な応答時間などの重要なメリットを提供します。



ソーシャルメディアでの言及や感謝の表明、コミュニティコールは、新しいコントリビューターが困難な問題に取り組むことを奨励することができます。

